

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
КОПТЕВСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА

Рассмотрено

на заседании педагогического совета

Протокол № 7 от 18.03 2022г.

Утверждено

Директор МОУ Коптевской ООШ

Н.Н.Калюк

Приказ № 65 от 21.03.2022



**Программа антирисковых мер по направлению
«Дефицит педагогических кадров»
МОУ Коптевской ООШ**

2022 г.

Паспорт программы

Наименование программы	Целевая программа антирисковых мер по направлению «Дефицит педагогических кадров» МОУ Коптевской ООШ (в соответствии с «рисковым профилем»)(далее - Программа)
Цель и задачи Программы	<p>Цель: Устранение к концу 2022 г. кадрового дефицита за счёт профориентационной работы с учащимися, привлечение молодых специалистов и осуществление профессиональной переподготовки и повышения квалификаций педагогов.</p> <p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Осуществить кадровый прогноз школы - Организовать профессиональную переподготовку и повышение квалификации учителей (в том числе педагога-психолога, логопеда, дефектолога) - Распространять и изучать опыт работы педагогических работников - Осуществлять профориентационную работу, провести мониторинг уровня удовлетворенности родителей качеством преподавания
Целевые индикаторы и показатели программы	<p>Уменьшение к концу 2022 года кадрового дефицита</p> <p><i>Показатели:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Сокращение количества вакантных должностей согласно кадровому прогнозу; - увеличение количества/доли родителей, удовлетворенных качеством преподавания; - увеличение количества/доли педагогов, прошедших профессиональную переподготовку и педагогов, повысивших свою квалификацию на курсах повышения квалификации, семинарах, вебинарах.
Методы сбора и обработки информации	<ol style="list-style-type: none"> 1. Теоретические (анализ документов). 2. Социологические (беседы, анкетирование). 3. Эмпирические (наблюдение, изучение опыта других образовательных организаций). 4. Методы обработки данных (регистрация, подсчет, заполнение таблиц)
Сроки реализации Программы	Программа реализуется в течение 2022 года
Меры/мероприятия по достижению цели	Указаны в «Дорожной карте»

и задач	
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	Обеспечение квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования, обеспечить повышение качества образования. 1. Аналитическая справка профессиональных дефицитов кадров; 2. Увеличение доли молодых педагогов в коллективе. 3. Осуществление профессиональной переподготовки и повышения квалификации учителей. 4. Устранение кадрового дефицита и сохранение педагогического контингента.
Исполнители	Директор школы, заместитель директора по УВР, педагогические работники (учителя, педагог психолог, социальный педагог)

**Дорожная карта реализации программы антирисковых мер по направлению
«Дефицит педагогических кадров»**

Задача	Мероприятия, направленные на преодоление рисков фактора	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Осуществить кадровый прогноз школы	Проведение диагностики профессиональных дефицитов педагогов, формирование индивидуального плана профессионального развития.	до 30 марта 2022	Аналитическая справка. Количество вакантных должностей согласно кадровому прогнозу.	Зам. директора по УВР	Педагогические работники
	Создание и реализация программы обучения и	до 30 марта 2022, реализация в течение года	Утверждение Программы обучения и повышения	Зам. директора по УВР	Педагогические работники

	повышения квалификации		квалификации		
	Комплектование на 2022-2023 учебный год, распределение учебной нагрузки	до 30 мая 2022	Предварительное распределение учебной нагрузки. Сохранение кадрового потенциала	Директор школы	Педагогические работники
	Аналитическая справка, об имеющихся в МОУ Коптевской ООШ педагогических кадрах на 2022-2023 учебный год	до 30 мая 2022	Аналитическая справка о педагогических кадрах на 2022-2023 уч. Привлечение в школу молодых специалистов	Зам. директора по УВР	Педагогические работники
	Подать сведения об имеющихся вакансиях на 2022 - 2023 учебный год в Центр занятости населения.	до 30 мая 2022	Информационная справка	Директор школы	Педагогические работники
Организовать профессиональную переподготовку и повышение квалификации учителей (в том числе	Повышение квалификации педагогических работников через: обучение по программам	до 30 июня до 30 сентября до 30 декабря 2022	Аналитическая справка о увеличении количества педагогов, прошедших	Директор школы Зам. директора по УВР	Педагогические работники

педагога-психолога, логопеда, дефектолога)	дополнительного профессионального образования, участие в конкурсах и проектах различных уровней, самообразование. (использование ресурсов центра “Точки роста” в системе непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и руководящих кадров)		профессиональную переподготовку и педагогов, повысивших свою квалификацию на курсах повышения квалификации, семинарах, вебинарах.		
Распространять и изучать опыт работы педагогических работников	Создание и реализация положения о наставничестве	до 30 апреля 2022, реализация в течении года	Утверждение положения о наставничестве	Зам. директора по УВР	Педагоги, педагоги-наставники
	Проведение методического объединения учителей школы по теме «Школа наставника» (анализ деятельности школа наставника)	до 25 декабря 2022	Отчёт педагога - наставника о повышении квалификации и профессионального мастерства педагогов. Развитие личностно-ориентированных отношений между	Зам. директора по УВР, учителя-наставники	Педагогические работники

			коллегами-педагогами.		
	Организация совместной методической работы с МОУ Мышкинской СОШ (использование ресурсов центра “Точки роста” для повышения профессионального мастерства педагогических работников)	в течение года	План совместной методической работы с Мышкинской СОШ на 2022-2023 уч.год Открытые мероприятия, семинары, мастер-классы. Аналитическая справка о проделанной работе.	Зам. директора по УВР	Педагогические работники
Осуществлять профориентационную работу	Проведение беседы с выпускниками и их родителями о целевом обучении в педагогических учебных заведениях (использование ресурсов центра “Точки роста”)	в течение года	Отчёт о проведенной работе	Зам. директора по УВР	Классные руководители

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
КОПТЕВСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА**, Калюк
Наталья Николаевна, директор

20.10.23 07:49 (MSK)

Сертификат 3153A35B80C0C19AF985A247803BDB54