

Принято на собрании  
трудового коллектива  
от « 10 » января 2019г.

Утверждено  
приказом № 2/1  
от 10» января 2019 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МОУ КОПТЕВСКОЙ ООШ**

### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Положение о системе оплаты труда работников МОУ Коптевской ООШ (далее - Положение) разработано в соответствии с **Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом** от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", постановлением Правительства Ярославской области от 29.06.2011 № 465-п «Об оплате труда работников учреждений системы образования Ярославской области и признании утратившим силу постановления Администрации от 16.07.2007 № 259-а.

1.2. Положение определяет систему оплаты труда (далее - СОР) работников МОУ Коптевской ООШ установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера

1.3. Основными целями формирования СОР работников МОУ Коптевской ООШ являются:

- повышение мотивации педагогических и руководящих работников к качественному труду;
- создание условий для привлечения в учреждение высококвалифицированных специалистов;
- расширение участия общественности в управлении учреждением.

1.4. Основными задачами формирования СОР работников МОУ Коптевской ООШ являются:

- повышение уровня оплаты труда, обеспечивающего восстановление способности к труду;
- повышение эффективности и качества педагогического труда;
- обеспечение взаимосвязи между качеством педагогического труда и доходом педагога;
- создание стимулов к повышению профессионального уровня педагогов;
- привлечение в образовательные организации молодых кадров;
- институционализация участия гражданских институтов в материальном стимулировании работников образовательных организаций.

1.5. Формирование СОР работников МОУ Коптевской ООШ базируется на основных принципах:

- обязательность соблюдения норм **трудового законодательства** Российской Федерации и других нормативных правовых актов в области трудового права;
- обеспечение минимальных государственных гарантий по оплате труда работников образовательных организаций;
- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, качества и результатов педагогического труда, сложности выполняемых работ;
- материальное стимулирование повышения качества работы.

1.6. Учреждение, руководствуясь Методикой расчета должностных окладов работников МОУ Коптевской ООШ, самостоятельно определяет размеры должностных окладов (ставок заработной платы), а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования в соответствии с локальными нормативными актами в пределах средств на оплату труда работников, утвержденных учредителем в пределах средств, предусмотренных на ФОТ в составе субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания - для бюджетных и автономных организаций.

1.7. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) устанавливаются руководителем организации по квалификационным уровням профессионально-квалификационных групп (далее - ПКГ) на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, путем умножения размера базового оклада на величину повышающего коэффициента по соответствующему квалификационному уровню ПКГ.

1.8. Размеры повышающих коэффициентов по отношению к базовому окладу по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание организаций. Указанные должности должны соответствовать уставным целям организаций.

1.9. Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

## 2. СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МОУ Коптевской ООШ

2.1. СОТ учреждения включает в себя:

- базовые оклады (базовые ставки заработной платы);
- повышающие коэффициенты;
- выплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени, особые условия работы и т.п.;
- доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника;
- выплаты стимулирующего характера.

Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) - минимальный оклад (ставка) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, применяемый (-ая) для расчета должностного оклада.

Повышающий коэффициент - величина повышения, применяемая к базовому окладу (базовой ставке заработной платы).

Должностной оклад (ставка заработной платы) - базовый оклад (базовая ставка заработной платы) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, с учетом повышающих коэффициентов и ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Выплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени и т.п.

Выплаты, предусмотренные действующими нормативными правовыми актами Ярославской области:

N п/п	Категория работников	Размер ежемесячных выплат, рублей/размер надбавок к должностному окладу, процентов
1	2	3
1	Педагогические и руководящие работники, имеющие ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации (медали, почетные звания) и иных министерств и ведомств за вклад в развитие образовательной деятельности*	10%
2	Педагогические и руководящие работники, имеющие Почетную грамоту Президента Российской Федерации или удостоенные благодарности Президента Российской Федерации	15%
3	Педагогические и руководящие работники, имеющие государственные награды Российской Федерации (ордена, медали, почетные звания), соответствующие профилю образовательной организации*.	20%
4	Педагогические и руководящие работники образовательных организаций, имеющие ученую степень: - кандидата наук	3000 руб.
5	- доктора наук	7000 руб.
6	В случае занятия менее одной штатной единицы доплата за ученую степень производится пропорционально размеру занимаемой ставки В случае занятия более одной штатной единицы доплата за ученую степень производится в размере одной ставки.	

(таблица в ред. Постановления Правительства ЯО от 17.02.2014 N 116-п)

\* При одновременном наличии у педагогических и руководящих работников оснований для установления надбавок к должностному окладу, предусмотренных пунктами 1, 2 и 3, надбавка к должностному окладу устанавливается только по основанию, предусмотренному пунктом 3.

Доплаты и надбавки компенсационного характера - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также иными, предусматриваемыми действующим законодательством.

Выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, производятся за: Выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, производятся за:

- осуществление функций классного руководителя, проверку тетрадей, заведование кабинетами, учебными мастерскими, учебно-опытными участками и др.; руководство предметно-цикловыми комиссиями и методическими объединениями и др. (порядок установления и конкретные размеры доплат определяются образовательным учреждением в соответствии с перечнем выплат за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника образовательного учреждения (приложение 1 к Положению).
- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников (размеры доплат устанавливаются руководителем образовательной организации по соглашению сторон).

Определение выплат стимулирующего характера производится в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МОУ Коптевской ООШ. Конкретный объем средств, предусмотренный образовательной организацией на выплаты стимулирующего характера, определяется учредителем в порядке определения нормативных затрат на оказание муниципальных услуг (работ).

Кроме вышеперечисленных выплат, образовательная организация вправе осуществлять выплаты социального характера, направленные на социальную поддержку работников, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций. Формы и виды социальных выплат определяются локальным нормативным актом учреждения.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности руководителей определяются нормативными актами учредителя и отражаются в трудовом договоре.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников организаций устанавливаются локальными нормативными актами организаций, коллективными договорами, соглашениями, трудовыми договорами и определяются с учетом достижения целей и показателей эффективности деятельности организации.

В отношении каждого работника должны быть уточнены и конкретизированы его трудовая функция, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер вознаграждения, а также поощрения за достижение коллективных результатов труда. Условия получения вознаграждения должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования.

Трудовые отношения с работниками в части установления показателей, критериев и условий осуществления стимулирующих выплат оформляются при введении эффективного контракта.

Заработная плата работников государственных (муниципальных) учреждений устанавливается с учетом продолжительности рабочего времени, определенного трудовым договором.

Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, установлены приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.2. Объем средств на оплату труда работников учреждения определяется учредителем в смете учреждения.

При определении объема средств на эти цели учитываются нормативы бюджетного финансирования, утверждаемые Законом Ярославской области.

(п. 2.2 в ред. Постановления Правительства ЯО от 29.12.2011 N 1197-п)

2.3. Объем средств на оплату труда работников педагогического персонала общеобразовательных учреждений должен составлять не менее 70 процентов годового объема средств на оплату труда.

(п. 2.3 в ред. Постановления Правительства ЯО от 29.12.2011 N 1197-п)

2.4. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и средней заработной платы остальных работников муниципальных организаций, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении среднемесячной заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных организаций Мышкинского муниципального района и среднемесячной заработной платы работников организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности, не превышающей 5.

2.5. Педагогическим работникам государственных учреждений Ярославской области, функционально подчиненных департаменту образования Ярославской области, и педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, организация образовательного процесса в которых осуществляется за счет средств областного бюджета, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с учреждением после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования в течение 5 лет, работающим в сельской местности и малых городах Ярославской области, на основании заявления производится выплата единовременного пособия. Единовременное пособие выплачивается по основному месту работы в размере 3

Приложение 1  
к Положению (с изменениями  
от 30.08.2019г.)

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ВЫПЛАТ ЗА ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ РАБОТУ, НЕ ВХОДЯЩУЮ В КРУГ  
ОСНОВНЫХ  
ОБЯЗАННОСТЕЙ РАБОТНИКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

N п/п	Перечень выплат	Размер вып. (процент к должностно окладу ил сумма)
1	Выплаты за осуществление функций классного руководителя при наполняемости класса:	1% за каждого учащегося в классе.
2	Выплаты учителям 1 - 4 классов за проверку тетрадей	до 10
3	Выплаты учителям 5 - 9 классов за проверку тетрадей по математике, русскому языку и литературе	до 15
4	Выплаты учителям 5 – 9 классов за проверку тетрадей по иностранному языку, информатике и другим предметам	до 5
5	Выплаты за заведование оборудованными учебными кабинетами, лабораториями	до 10
6	Выплаты за заведование учебно-опытными участками	до 25
7	Выплаты за выполнение обязанностей мастера <u>&lt;*&gt;</u> :  - в одной учебной мастерской образовательного учреждения  - в одной комбинированной мастерской	до 65  до 35
8	Выплаты за осуществление руководства предметно-	до 20

	цикловыми комиссиями , методическими объединениями, тьюторство	
9	Выплаты за совмещение профессий (должностей); за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ; за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников	размеры доп. устанавлива я в трудово договоре п соглашени сторон
10	<b>Иные выплаты</b>	
10.1	Выплаты за осуществление функций уполномоченного по правам участников образовательного процесса, за работу Совета по профилактике правонарушений	до 10
10.2	Выплаты за осуществление функций ответственного за общешкольную воспитательную работу	до 45
10.3	Выплаты за осуществление функций ответственного за профилактику детского травматизма	до 5
10.4	Выплаты за организацию подвоза детей	2000 руб.
10.5	Выплаты за осуществление функций ответственного за работу библиотеки	до 5
10.6	Выплаты за осуществление функций ответственного за работу сайта учреждения	до 10
10.7	Выплаты за ПФДО (дополнительное образование)	25
10.8	Выплаты за ведение кадрового делопроизводства	до 45
10.9	Выплаты за осуществление функций ответственного по охране труда	до 25
10.10	Выплаты за организацию работы по ГО	40
10.11	Выплаты за работу с учащимися в РВК (специально созданном разновозрастном классе для детей с ОВЗ)	20
10.12	Выплаты учебно-вспомогательном у персоналу <b>за не входящие в обязанности</b> -уборка здания детского сада	5000 руб.

	Территория возле памятника Солдату, доставка хлебной продукции из магазина, уборка помещения музея, столовой, башни Рожновского и котельной, котельная (контроль работы), башня Рожновского(контроль работы станции плавного пуска), уборка территории садика, столовой, ремонт автобуса, поездки за пределы района, школьные звонки, функционал гардеробщика).	до 55
10.13	Выплаты за осуществление функций ответственного по организации питания	до 25
10.14	Выплаты за осуществление текущего ремонта зданий школы	до 70
10.15	Выплаты за ведение документации по школьным автобусам	до 20
10.16	Выплаты водителям школьных автобусов за классность	
	1 класс	25
	2 класс	10
10.17	Выплаты за осуществление функции ответственного за питьевой режим в учреждении	до 50
10.18	Выплаты за ведение документации по школьной столовой	до 27
10.19	Выплаты за сопровождение детей в школьном автобусе	300 руб.
10.20	Выплаты за бронирование граждан и ведение воинского учёта	5
10.21	<b>Выплаты за интенсивность труда:</b>	
	Руководящие должности, главный бухгалтер	до 50
	Педагогические работники, учебно-вспомогательный персонал	до 50
	Обслуживающий персонал	до 30
10.22	Выплаты за расширение зоны обслуживания	до 50

	<b>Выплаты за не входящие в обязанности:</b>	
	Руководящие должности, главный бухгалтер	до 50
10.23	Педагогические работники	до 60
	Обслуживающий персонал	до 60
10.24	Выплаты за настройку ПО (программного оборудования)	10
10.25	Выплаты за оформление предоставления питания за родительскую плату	20
10.26	Выплаты водителям за доставку корреспонденции	до 25
10.27	Выплаты за проведение общешкольных музыкальных мероприятий	15
10.28	Ведение базы АСИОУ	3000 руб.
10.29	Информатизация образовательного процесса	до 25
10.30	Выплаты за контрактного управляющего	60
10.31	Выплаты за подготовку муниципальных контрактов	4000 руб.
10.32	Выплаты за руководство центром «Точка роста»	до 25
10.33	Выплаты за заполнение электронных журналов	3000 руб.
10.34	Выплаты за ведение электронной ветеринарной сертификации «Меркурий»	3000 руб.

**МЕТОДИКА  
РАСЧЕТА ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ  
МОУ Коптевской ООШ**

1. Размер базового оклада

Базовый оклад является основанием для расчета должностных окладов (ставок заработной платы) для всех групп персонала работников образовательных учреждений.

Размер базового оклада для категории работников "руководящие работники образовательных учреждений, реализующих программу общего образования или основную общеобразовательную программу дошкольного образования" составляет 5275 рубля.

Размер базового оклада для категории работников "педагогические работники образовательных учреждений, реализующих программу общего образования" составляет 6364 рубля.

Размер базового оклада для остальных категорий работников образовательных учреждений составляет 4795 рублей.

2. Схема расчета должностных окладов руководящих работников образовательных учреждений

Коэффициенты:

- коэффициент группы образовательных учреждений по оплате труда руководителей (далее - группа) (1,88 - 3,33);

(в ред. Постановления Правительства ЯО от 06.12.2012 N 1377-п)

- коэффициент по занимаемой должности (0,6 - 1,0);

- коэффициент квалификационной категории (0,2 - 0,8);

- коэффициент стажа руководящей работы (0,2 - 0,8);

- коэффициент специфики работы образовательной организации (0,1 - 0,75).

Коэффициент специфики работы образовательной организации устанавливается к должностным окладам руководящих работников, определяемым на основе базового оклада и повышающих коэффициентов: группы образовательных учреждений по оплате труда руководителей, занимаемой должности, квалификационной категории (стажа руководящей работы).

Коэффициент квалификационной категории руководящих работников образовательной организации сохраняется на период действия квалификационной категории, присвоенной до 1 января 2011 года.

Коэффициент стажа руководящей работы применяется для расчета должностных окладов руководящих работников, не имеющих квалификационной категории в соответствии с приказом Министерства образования Российской Федерации от 26 июня 2000 года N 1908 "Об утверждении Положения о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений".

При определении должностных окладов руководящим работникам образовательных учреждений учредитель вправе самостоятельно принимать решение по применению коэффициента квалификационной категории руководящих работников образовательной организации или коэффициента стажа руководящей работы.

Коэффициенты:

- коэффициент группы образовательных организаций по оплате труда руководителей (далее - группа) (1.88 - 3.33);
- коэффициент по занимаемой должности (0.6 – 1.0);
- коэффициент стажа руководящей работы (0.2 - 0.8);
- коэффициент специфики работы образовательной организации (0,1 - 0.75).

Коэффициент группы (Кгр)

Группа	Коэффициент в зависимости от группы
1	3.33
2	2,78
3	2.23
4	1.88

Отнесение к группам по оплате труда руководителей образовательных организаций осуществляется в зависимости от объемных показателей образовательной организации (контингент обучающихся, воспитанников, численность работников, наличие соответствующим образом оборудованных и эффективно используемых спортивного зала, спортивной площадки, медицинского кабинета, других помещений; создание условий для развития обучающегося, воспитанника и т.д.) и в соответствии с Порядком, приведённым в приложении к данной Методике. Порядок определения группы по оплате труда образовательной организации определяется учредителем.

Коэффициент по занимаемой должности (Кд)

Наименование должностей работников	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности
Руководитель образовательной организации (директор, начальник, заведующий)	1,0
Первый заместитель руководителя образовательной организации (первый заместитель директора, начальника, заведующего)	0,9
Заместитель руководителя образовательной организации (заместитель директора, начальника, заведующего). Руководитель филиала образовательной организации, старший мастер	0,8
Главный бухгалтер	0,75
Руководитель структурного подразделения образовательной организации, кроме филиала	0,6

Коэффициент стажа руководящей работы (Кс)

Стаж руководящей работы	Коэффициент стажа
От 0 до 5 лет	0,2
От 5 лет и более	0,8

При условии наличия в образовательной организации количества обучающихся (воспитанников) от 750 до 1000 человек должностной оклад руководителя организации повышается на 10 процентов, свыше 1000 человек - на 20 процентов.

Должностные оклады руководящих работников образовательных организаций, реализующих программу общего образования или основную общеобразовательную программу дошкольного образования, с учетом коэффициентов (5275 (Кгр × Кд + Кс):

Наименование должности работника	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда, в рублях			
	1	2	3	4

1	2	3	4	5
Руководитель образовательной организации (директор, начальник, заведующий), имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	18621	15720	12818	10972
- от 5 лет и более	21786	18885	15983	14137
Заместитель руководителя образовательной организации (заместитель директора, начальника, заведующего); руководитель филиала образовательной организации, старший мастер, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	15108	12787	10466	8989
- от 5 лет и более	18273	15952	13631	12154
Главный бухгалтер, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	14229	12053	9877	8493
- от 5 лет и более	17394	15218	13042	11658
Руководитель структурного подразделения образовательной организации, кроме филиала, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	11594	9854	8113	7005

1	2	3	4	5
- от 5 лет и более	14759	13019	11278	10170

3. Схема расчета должностных окладов (ставок заработной платы) педагогических работников образовательных организаций.

Коэффициенты:

- коэффициент уровня образования (0,1);
- коэффициент стажа работы (0,1 - 0,3);
- коэффициент квалификационной категории (0,2-0,8);
- коэффициент напряженности (0,02 - 0,5);
- коэффициент специфики работы учреждения (0,1 - 0,75).

Коэффициент специфики работы образовательной организации устанавливается к должностным окладам педагогических работников, определяемым на основе базового оклада и повышающих коэффициентов: уровня образования, стажа работы, напряженности, квалификационной категории.

Коэффициент уровня образования (К<sub>о</sub>):

Уровень образования	Коэффициент в зависимости от уровня образования
Высшее профессиональное образование	0,1

Коэффициент стажа работы (К<sub>с</sub>)

Стаж педагогической работы	Коэффициент стажа
От 0 до 10 лет	0,1
От 10 до 15 лет	0,2
От 15 лет и более	0,3

Коэффициент квалификационной категории (К<sub>кв</sub>)

Квалификационная категория	Коэффициент квалификационной категории*
I	0,4
Высшая	0,8

\* Для выпускников образовательных учреждений среднего профессионального или высшего образования, других лиц, имеющих среднее профессиональное или высшее

образование, в возрасте до 28 лет при приеме на работу на педагогическую должность впервые устанавливается коэффициент 0,2 на срок два года.

Коэффициент напряженности (Кн)

№ п/п	Наименование должности	Коэффициент напряженности
1	2	3
1	Педагогические работники образовательных организаций, реализующих программу общего образования:	
1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед	0,25
1.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший методист (воспитатель, педагог дополнительного образования)	0,2
1.3.	Методист, мастер производственного обучения, воспитатель, педагог дополнительного образования	0,07
1.4.	Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, инструктор по труду, инструктор по физкультуре, тьютор, старший вожатый, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог-библиотекарь	0,02

Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом коэффициентов (базовый оклад  $\times (1 + K_o + K_c + K_{kv} + K_n) + E_{dk}^*$ )

№ п/п	Наименование должности	Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом коэффициентов в месяц, в рублях	
		образование	стаж педагогической работы

			от 0 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 и более лет
1	2	3	4	5	6
1.	Педагогические работники образовательных организаций, реализующих программу общего образования:				
1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, имеющий:	высшее профессиональное	9228	9864	10501
	- I квалификационную категорию		11773	12410	13046
	- высшую квалификационную категорию		14319	14955	15592
		среднее профессиональное	8591	9228	9864
	- I квалификационную категорию		11137	11773	12410
	- высшую квалификационную категорию		13683	14319	14955
1.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший методист (воспитатель, педагог дополнительного образования), имеющий:	высшее профессиональное	8910	9546	10182
	- I квалификационную категорию		11455	12092	12728
	- высшую квалификационную категорию		14001	14637	15274
		среднее профессиональное	8273	8910	9546
	- I квалификационную категорию		10819	11455	12092

	- высшую квалификационную категорию		13364	14001	14637
1.3.	Методист, мастер производственного обучения, воспитатель, педагог дополнительного образования, имеющий:	высшее профессиональное	8082	8719	9355
	- I квалификационную категорию		10628	11264	11901
	- высшую квалификационную категорию		13173	13810	14446
		среднее профессиональное	7446	8082	8719
	- I квалификационную категорию		9991	10628	11264
	- высшую квалификационную категорию		12537	13173	13810
1.4.	Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, инструктор по труду, инструктор по физкультуре, тьютор, старший вожатый, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог-библиотекарь, имеющий:	высшее профессиональное	7764	8400	9037
	- I квалификационную категорию		10310	10946	11582
	- высшую квалификационную категорию		12855	13492	14128
		среднее профессиональное	7128	7764	8400
	- I квалификационную категорию		9673	10310	10946
	- высшую квалификационную категорию		12219	12855	13492

\* Едк - ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленная по состоянию на 31 декабря 2012 года.

### 3. Схема расчета должностных окладов специалистов и служащих, работников рабочих профессий и прочих работников.

Схема расчета должностных окладов специалистов и служащих, работников рабочих профессий и прочих работников.

Коэффициенты:

- коэффициент уровня профессиональной квалификационной группы (0,8 - 1,92);
- коэффициент квалификационного уровня (0,23 - 0,79).

Коэффициент уровня профессиональной квалификационной группы (Кугр):

Уровень профессиональной квалификационной группы	Коэффициент уровня
Первый	0,8
Второй	0,96
Третий	1,12
Четвертый	1,92

Коэффициент квалификационного уровня (Ккву):

Квалификационный уровень	Коэффициент квалификационного уровня
1	2
Профессии рабочих:	
Первый	0,31
Второй, третий	0,23 - 0,47
Четвертый	0,39 - 0,55
Учебно-вспомогательный персонал:	
Первый, второй	0,31 - 0,55
Должности работников физической культуры и спорта, культуры, искусства и кинематографии:	
Первый	0,31 - 0,55
Второй	0,47 - 0,71
Должности специалистов и служащих:	
Первый	0,39 - 0,63
Второй	0,43 - 0,67
Третий	0,47 - 0,71
Четвертый	0,51 - 0,75
Пятый	0,55 - 0,79

Должностные оклады с учетом коэффициентов ( $4795 * (Кугр + Ккву)$ )

#### Профессии рабочих первого уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	Грузчик, дворник, садовник, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений	5322

### Профессии рабочих второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	2	3
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го - 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"), гардеробщик, истопник, кастелянша, кладовщик, машинист (кочегар) котельной, машинист по стирке спецодежды, оператор котельной, слесарь по ремонту автомобилей, сторож (вахтер), подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	6857
4	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, охранник	7240

### Профессии рабочих четвертого уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
4	Водитель школьного автобуса	11844

3.1. Для охранников МОУ Коптевской ООШ установлен сменный режим рабочего времени, применяется суммированный учёт рабочего времени с учётным периодом -год.

#### Должности служащих первого уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	Делопроизводитель, кассир, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка	6857
2	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	7049

#### Должности служащих второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	2	3
1	Диспетчер, администратор, инспектор по кадрам, лаборант, повар, художник	7624
2	Заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством	7816
4	Механик	7049

#### Должности служащих третьего уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	2	3
1	Бухгалтер, инженер, инженер-программист (программист), менеджер, психолог, специалист по кадрам, специалист, экономист, экономист по планированию, системный администратор, контрактный управляющий	8391
2	Должности служащих, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	8583
3	Главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера	8775
5	Заместитель директора (заведующего) филиала (-ом), руководителя структурного подразделения	9158

#### 4. Коэффициент образовательной организации

##### 4.1. Коэффициент:

- коэффициент специфики работы организации (0,1 - 0,75).

Коэффициент специфики работы организации (Кс) включает в себя:

- повышение базовых окладов (базовых ставок заработной платы);

- компенсационные выплаты.

Перечень условий для повышения должностных окладов, а также виды работ, за которые установлены доплаты, надбавки	Размеры повышений, доплат и надбавок
--	--------------------------------------

1	2
1. Повышение должностных окладов	
За работу в специальных (коррекционных) классах, группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья.	15 – 20 %, Кс = 0,15 – 0,2
Педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) муниципальных образовательных организаций Мышкинского муниципального района, функционально подчиненных управлению образования администрации Мышкинского муниципального района, организация образовательного процесса в которых осуществляется за счет средств бюджета Мышкинского муниципального района, работающим в сельской местности и г. Мышкин.	25 %, Кс = 0,25
Женщинам за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности, где по условиям труда рабочий день разделен на части с перерывом более двух часов	30 %, Кс = 0,3
Учителям за индивидуальное обучение на дому детей, больных хроническими заболеваниями (при наличии соответствующего медицинского заключения);  учителям за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	20 %, Кс = 0,2
Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих программу общего образования, в которых:	15 %, Кс = 0,15

1	2
<p>- 100 % обучающихся 2 – 11 классов осваивают программы углубленного изучения иностранного языка;</p> <p>- 50 % обучающихся 5 – 11 классов осваивают программы углублённого изучения отдельных предметов и (или) обучаются в профильных (10 – 11) классах;</p> <p>- 100 % обучающихся 5 – 11 классов занимаются по индивидуальной учебной программе.</p> <p>Повышение должностного оклада осуществляется при выполнении одного из условий.</p>	
<p>Педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, организация образовательного процесса в которых осуществляется за счет средств местного бюджета, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с организацией после окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего образования в течение 5 лет.</p>	30 %, Кс = 0,3
<p>Тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам детско-юношеских спортивных школ на этапе спортивного совершенствования, высшего спортивного мастерства в детско-юношеских спортивных школах.</p>	15 %, Кс = 0,15
<p>Медицинским работникам физиотерапевтических отделений (кабинетов) образовательных организаций, работающим на генераторах ультравысокой частоты любой мощности, при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену.</p>	15 %, Кс = 0,15
2. Компенсационные выплаты	
<p>За работу в ночное время</p>	35 % часовой тарифной ставки в соответствии со статьями 149, 154 Трудового кодекса Российской Федерации
<p>За работу в выходные и праздничные дни</p>	в соответствии со статьями 149, 153 Трудового кодекса Российской Федерации
<p>За работу в неблагоприятных условиях труда</p>	до 12 %, К= 0,12

1	2
Воспитателям, помощникам воспитателей за переработку рабочего времени, работу, выполняемую за пределами рабочего времени, установленного графиками работ	в соответствии со статьями 149, 152 Трудового кодекса Российской Федерации

В случаях, когда работникам предусмотрено повышение базовых окладов (базовых ставок заработной платы) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется исходя из базового оклада (базовой ставки заработной платы) без учета повышения по другим основаниям.

## 5. Минимальный уровень заработной платы работников образовательных организаций.

Заработная плата работников образовательных организаций, работающих полную рабочую неделю в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с 01 января 2018 года не может быть ниже 9489 рублей в месяц.

## 6. Порядок и условия почасовой оплаты труда

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

6.1.1. За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

6.1.2. За часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

6.1.3. За педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательных организациях.

6.2. Размер оплаты за один час педагогической работы в месяц определяется путем деления месячного должностного оклада (ставки заработной платы) педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

6.3. При условии замещения педагогическим работником отсутствующего работника свыше двух месяцев оплата его труда со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы производится на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной учебной нагрузки (объема педагогической работы) путем внесения изменений в тарификацию.

6.4. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных организаций применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, и составляет:

Категории обучающихся	Ставка часовой оплаты труда, рублей		
	профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в общеобразовательных организациях, образовательных организациях, реализующих программу начального и среднего профессионального образования, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	463	347	231

6.5. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "Народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

6.6. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

6.7. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "Заслуженный" устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

6.8. Ставки почасовой оплаты труда в муниципальных автономных образовательных организациях устанавливаются в пределах утвержденного муниципального задания

**Объёмные показатели и Порядок  
отнесения образовательных организаций Мышкинского муниципального района  
Ярославской области к группам по оплате труда руководителей**

**1. Общие положения**

1.1. Основным критерием для определения должностного оклада руководителей образовательных организаций Мышкинского муниципального района являются группы образовательных организаций по оплате труда руководителей (далее - группы), определяемые на основе объемных показателей.

1.2. К объемным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства организацией: количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательной организации и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

**2. Объемные показатели**

2.1. По объемным показателям для определения базового должностного оклада руководителей образовательных организаций установлено четыре группы.

2.2. Отнесение образовательных организаций к одной из четырех групп производится по сумме баллов после оценки сложности руководства организацией по следующим показателям:

N п/п	Показатель	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях:*	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	
	- общеобразовательная организация		0,3
	- общеобразовательная организация дополнительного образования детей		0,3
2.	Количество дошкольных групп в образовательной организации: в городской образовательной организации наполняемость группы: - 15 человек для детей в возрасте до трех лет; - 20 человек для детей в возрасте от 3 до 7 лет; в сельской образовательной организации наполняемость группы считать по фактическим данным.	из расчета на группу	10

3.	Количество работников в образовательной организации	за каждого работника, а также дополнительно за каждого работника, имеющего:	1
		первую квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
4.	Наличие групп продленного дня в общеобразовательной организации	за каждую группу	10
5.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных организациях	за наличие группы с круглосуточным пребыванием обучающихся (воспитанников); далее расчетно	10 до 50
6.	Наличие филиалов, учебно-консультационного пункта, интерната при образовательной организации, общежития и других структурных подразделений	за каждое структурное подразделение с количеством обучающихся (проживающих):	
		до 50 человек	до 15
		от 50 до 100 человек	0,2 за каждого
		от 100 до 200 человек	0,3 за каждого
		свыше 200 человек	0,5 за каждого
7.	Наличие в образовательной организации дополнительного образования детей: - групп спортивного совершенствования - групп высшего спортивного мастерства	дополнительно за каждого	
		обучающегося дополнительно за каждого	2,5
		обучающегося	4,5
8.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: - компьютерных классов - медиатеки (при наличии мультимедийного оборудования и мультимедийных изданий)	за каждый класс, медиатеку	10
9.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна, тира и других спортивных сооружений** (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид спортивного сооружения	до 15
10.	Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой, буфета (со штатным персоналом)	за каждый вид	до 15

11.	Наличие находящихся в эксплуатации:		
	- автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательной организации	за каждую единицу	до 10, но не более 50
	- учебных кораблей, катеров и другой учебной техники; школьного автобуса	за каждую единицу	до 20
12.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.), находящихся на балансе образовательной организации	за каждый вид	до 50
13.	Наличие лагерей дневного пребывания, трудовых, оздоровительных лагерей (центров), инструктивных лагерей, организуемых образовательной организацией		до 15
14.	Наличие учебно-опытного участка, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50
15.	Наличие котельной, овощехранилища, хозяйственного склада, выгреба, игровых площадок, колодцев, прачечной, очистных и других сооружений в виде отдельно стоящих зданий, находящихся на балансе образовательной организации	за каждый вид	до 20
16.	Отсутствие водопровода и других коммунальных услуг		до 20
17.	Наличие в образовательной организации профессиональной подготовки, профильных классов (групп), кроме организаций профессионального образования	за каждый класс (группу)	10
18.	Организация индивидуального обучения обучающихся на дому (по медицинским показаниям)	за каждого ребенка	2
19.	Организация подвоза детей (при отсутствии школьного автобуса)	за каждого ребенка	0,5
20.	Работа в условиях много сменности	за каждый класс	5
21.	Обеспечение педагогов образовательной организации топливом (включая пенсионеров)	за каждого работника	5, но не более 20
22.	Наличие в образовательной организации музея	паспорт музея установленного образца	до 20
23.	Наличие в образовательной организации нескольких зданий, используемых для ведения образовательной деятельности	за каждое здание	до 15, но не более 70
24.	Наличие в образовательной организации:		
	- специальных (коррекционных) классов (групп)	за каждый класс (группу)	10
	- разновозрастных групп (РВГ)	за каждую группу	10
	- обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья в общеразвивающих группах, общеобразовательных классах	за каждого ребенка	2
	- компенсирующих групп комбинированного вида в дошкольных образовательных		

	организациях		
25.	Наличие в образовательной организации специальных медицинских групп	за каждую группу	10
26.	Наличие у образовательной организации статуса "Инновационная площадка", "Ресурсный центр":	наличие приказа	
	- на муниципальном уровне		10
	- на региональном уровне		20
	- на федеральном уровне		30
27.	Наличие в образовательной организации бухгалтерии		20
28.	Наличие в общеобразовательной организации межшкольного методического центра (ММЦ)		20
29	Организация работы групп дополнительного образования детей, центров, студий детского творчества на базе образовательной организации (за исключением организаций дополнительного образования детей); создание условий в образовательной организации для функционирования групп дополнительного образования детей других образовательных организаций	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,2
		за каждую группу	от 5 не более 50
30.	Развитие внебюджетной деятельности образовательной организации		до 30
31.	Организация питания обучающихся (воспитанников) в образовательной организации (при отсутствии централизованной поставки продуктов)		до 20
32	Удаленность образовательной организации от администрации муниципального района на расстоянии более 20 км		до 20
33.	Наличие в дошкольной образовательной организации консультационного пункта	за каждого ребёнка	0,5
34.	Наличие в образовательной организации индивидуальных программ обучения обучающихся с использованием дистанционных технологий	за каждую программу	0,5

\* Контингент детей дошкольных групп образовательных организаций не включается.

\*\* Спортивные залы не относятся к спортивным сооружениям.

### **3. Порядок отнесения образовательных организаций Мышкинского муниципального района к группам по оплате труда руководителей**

3.1. Группа определяется один раз в год управлением образования администрации Мышкинского муниципального района на основании документов, подтверждающих объемы работы организации.

Группа для вновь созданных образовательных организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

3.2. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается управлением образования администрации Мышкинского муниципального района.

3.3. При установлении группы количество обучающихся (воспитанников) образовательных организаций определяется для:

- общеобразовательных организаций - по списочному составу на начало учебного года;

- организаций дополнительного образования - по списочному составу обучающихся на 01 января текущего года.

Дети, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах организаций дополнительного образования, учитываются 1 раз.

Участники экскурсионно-туристских, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем сложения произведений, множителями которых являются количество участников мероприятия и срок проведения мероприятия (в днях), и деления суммы на 365. При этом количество слагаемых равно количеству мероприятий за учебный год.

3.4. Количество работников в образовательной организации определяется по состоянию на 01 января текущего года по лицевым счетам.

3.5. За руководителями образовательных организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

3.6. Управление образования администрации Мышкинского муниципального района может относить образовательные организации, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу выше по сравнению с группой, определенной в соответствии с настоящим Порядком.

3.7. Группы устанавливаются в зависимости от количества баллов, исчисленных по объемным показателям:

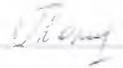
N п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Количество баллов по группам			
		1-я группа	2-я группа	3-я группа	4-я группа
1	2	3	4	5	6
1.	Общеобразовательные организации; организации дополнительного образования	свыше 500	до 500	до 350	до 200
2.	Дошкольные образовательные организации	свыше 350	до 350	до 250	до 150

Расчет объемных показателей МОУ Коптевской ООШ на 2019/2020  
уч. год для отнесения к группе оплаты труда руководителей.

№ п/п	Показатель	Расчет	Количество баллов
1	Количество обучающихся (воспитанников)	$101 * 0,3$	30,3
2	Количество работников в образовательном учреждении	39 чел	39
	- имеющих первую квалификационную категорию	$6 \text{ чел} * 0,5 = 3$	3
	- имеющих высшую квалификационную категорию	$1 \text{ чел} * 1 = 1$	1
3	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов		10
4	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки		15
5	Наличие собственной оборудованной столовой (со штатным персоналом)		15
6	Наличие находящихся в эксплуатации школьных автобуса	$2 \text{ автобуса} * 20 = 40$	40
7	Наличие лагеря дневного пребывания, организуемых образовательным учреждением		15
8	Наличие учебно - опытного участка		50
9	Наличие теплицы		50
10	Наличие котельной		20
11	Наличие выгребов	$4 \text{ шт} * 20 = 80$	80
12	Наличие игровой площадки		20
	Наличие музея		20
13	Наличие в образовательном учреждении нескольких зданий, используемых для ведения образовательной деятельности	$3 \text{ здан.} * 15 = 45$	45
14	Наличие в образовательном учреждении специальных (коррекционных) классов		10
15	Наличие в образовательном учреждении обучающихся (воспитанников) с	$9 \text{ чел} * 2 = 18$	18

	ограниченными возможностями здоровья в общеразвивающих группах, общеобразовательных классах		
16	Наличие в образовательном учреждении бухгалтерии		20
17	Организация питания обучающихся (воспитанников) в образовательном учреждении (при отсутствии централизованной поставки продуктов)		20
ИТОГО:			521.3

Директор :  Н.Н.Калюк

Главный бухгалтер:  О.Ю.Тончева